

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE  
DOCENTE**

**Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica**

**a.s. 2016/2017**

Il giorno 8 novembre 2016 alle ore 9.30 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Mori – Brentonico, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti i CCPL vigenti, tra le delegazioni

**per la PARTE PUBBLICA**

Dirigente scolastico Luigi B. Dappiano \_\_\_\_\_

**per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI**

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

RAPPRESENTANZE	NOME COGNOME	FIRMA
U.I.L. SCUOLA	DANIELA LOVATO	
FGU – GILDA degli insegnanti	ISAIA IORFIDA	
<b>per le RSA di Istituto</b>		
FLC CGIL	SONIA CHIUSOLE	
U.I.L. SCUOLA	LUISA FRIZZERA	

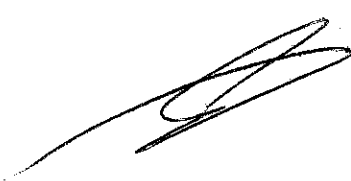
**SI CONVIENE E SI STIPULA**  
**l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica**  
**per l'anno scolastico 2016/2017**



**CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELEL ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLI A DESTINAZIONE VINCOLATA**

**Art. 1 - Risorse disponibili**

Le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica, denominato **FUIS**, sono assegnate annualmente dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base dei parametri di distribuzione stabiliti dall'art. 4 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013 così come modificato dall'accordo del 24 luglio 2014.



sen DR

## Art. 2 - Determinazione del FUIS

Il Fondo viene determinato, quindi, secondo i parametri previsti dall'art. 2 dell'Accordo 24 luglio 2014 ed è così suddiviso:

<b>FUIS 2014/2015</b>	<b>Misura in €</b>	<b>Quantità</b>
A1) per ogni istituto con più di 400 alunni	€ 5.598,00	1
A3) per ogni istituto	€ 1.852,00	1
A4) per ogni istituto comprensivo	€ 1.852,00	1
A5) per ogni plesso superiori ai 2	€ 328,00	3
A6) per ogni alunno – studente dei corsi curricolari	€ 11,00	1135
A7) per ogni km delle rete stradale che unisce il comune sede di plesso alla sede legale dell'istituzione scolastica	€ 150,00	24
A8) per ogni plesso superiore ai 2 in soli istituti comprensivi	€ 746,00	3
C) per ciascun posto di personale docente in organico di fatto	€ 379,00	119
H) nella scuola secondaria di primo grado per ogni rientro pomeridiano relativo alla prosecuzione dell'attività didattica di classe	€ 435,00	38
<b>SPETTANZA ISTITUTO TOTALE</b>	<b>90.240,00</b>	

## Art. 3 - Ripartizione del FUIS

### 3.1 - Risorse vincolate

#### a) Funzioni Strumentali al Progetto di Istituto (parametri A1 / A2)

Le risorse finanziarie relative alla compensazione delle Funzioni strumentali identificate, in coerenza con il Progetto di Istituto, con delibera del Collegio dei docenti di data 16 settembre 2016, il quale ha definito aree e criteri di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari, retribuiscono le seguenti aree:

<b>AREA</b>	<b>Numero docenti</b>	<b>€</b>
Educazione alla salute	1	500,00
Bisogni Educativi Speciali	4	Primaria Mori - Ronzo 500,00
		Secondaria Mori 500,00
		Primaria Brentonico 449,00
		Secondaria Brentonico 400,00
Innovazione Tecnologica	2	900,00
Autovalutazione di Istituto	4	1.849,00
CLIL e trilinguismo	1	500,00
<b>TOTALE</b>		<b>5598,00</b>

Nelle aree dove vi è la presenza di più docenti, salvo quelli già distinti, la quota verrà suddivisa in parti uguali.

#### b) Collaboratori del dirigente [art. 6 comma 1 lettera e]

€ 10.828,80 (pari a al 12% del FUIS) suddivisi per cinque docenti.

#### c) Viaggio istruzione e/o visite guidate [art. 6 comma 1 lettera f)]

€ 18.848,00 (pari al 20% del FUIS).

#### d) Attività complementari di educazione fisica

€ 2.350,00

#### e) Servizio su più sedi con rimborso spese di viaggio o indennità chilometrica

Sar

Per i docenti che svolgono l'attività di servizio, nella stessa giornata, in sedi situate in Comuni diversi, con riferimento al tragitto di andata e ritorno fra le sedi stesse, tenendo conto della residenza o abituale dimora  
€ 1.000

Totale quota riservata Euro 38.624,80.

### 3.2 - Quota disponibile

Le rimanenti risorse finanziarie del FUIS, riportate al 100%, pari a € 51.615,20, accantonato un fondo di riserva pari a € 300,00, verranno utilizzate per retribuire:

Attività	Risorse messe a disposizione	N. approssimativo di docenti coinvolti
attività di pre-scuola e post-scuola per la sorveglianza degli alunni;	4300,00	27
attività aggiuntive all'insegnamento (interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa);	5.600,00	15
altre attività o funzioni individuate dal Collegio docenti, quali, a esempio, figure di coordinamento dell'attività didattica a livello di classe o di plesso;	13.000,00	54
incarichi di supporto didattico – educativo (Referenti: BES, Gruppi di lavoro, Progetti, Enti Locali...)	18.500,00	35
Correzione prove Invalsi	2.100,00	28
Organizzazione didattica di laboratori, strumenti, sussidi, ecc.	4.900,00	11
Sorveglianza mensa	2.915,20	7

#### Art. 4 - Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. In attuazione del PI, il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi seguendo criteri di omogeneità e di rotazione tenendo conto, ove richiesto, della specifica competenza e la disponibilità del docente a ricoprire l'incarico.
2. Il Dirigente scolastico provvederà a inviare ai docenti destinatari di incarico, una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso, anche forfetario, quantificato a carico del FUIS. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
3. Il piano iniziale dell'attività formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato dagli Organi Collegiali, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno e secondo i criteri della presente contrattazione, presumibilmente entro il mese di maggio.
4. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il dirigente scolastico provvede alla comunicazione della liquidazione in base ai criteri sopra riportati, restituendo ai singoli docenti la scheda con le voci di spesa ad essi liquidate, entro ottobre 2017.
5. Con il FUIS saranno retribuite tutte le attività eccedenti l'art.26 secondo il Piano delle attività deliberato dal Collegio dei Docenti in data 16.09.16 ed eventuali integrazioni.

#### Art. 5 – Interpretazione autentica e Protocolli di Intesa

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si dovranno incontrare, per definire consensualmente il significato



scu



della clausola controversa, con le modalità previste dai rispettivi articoli dei CCPL per il personale docente della scuola e per il personale amministrativo, tecnico, ausiliario e assistente educatore. L'accordo raggiunto ha efficacia retroattiva.

2. Per specifici aspetti e/o per materie del contratto che rimangano non interpretate o non intese univocamente dalle parti, sarà possibile sottoscrivere Protocolli di Intesa, che avranno validità a partire dalla data di sottoscrizione.

**Art. 6 – Norma finale**

Il presente contratto è trasmesso, secondo le vigenti disposizioni e nei termini stabiliti, all'A.P.Ra.N. e al Dipartimento della conoscenza; è affisso all'albo fisico di tutti i plessi ed è pubblicato all'albo online dell'Istituto.

Mori, 8 novembre 2016

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:

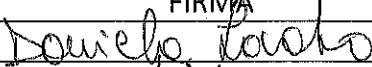
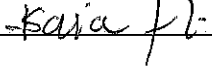
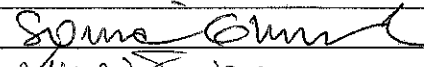
**per la PARTE PUBBLICA**

Dirigente scolastico Luigi B. Dappiano



**per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

RAPPRESENTANZE	NOME COGNOME	FIRMA
U.I.L. SCUOLA	DANIELA LOVATO	
FGU – GILDA degli insegnanti	ISAIA IORFIDA	
<b>per le RSA di Istituto</b>		
FLC CGIL	SONIA CHIUSOLE	
U.I.L. SCUOLA	LUCIA FRIZZERA	